

**Управление образования администрации ЗАТО Александровск
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 6 «Светлячок»»**

ПРИКАЗ

02.11.2018

№ 185

г. Гаджиево

**О внесении изменений в Положение по оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6 «Светлячок»»**

В связи с принятием постановления администрации ЗАТО Александровск от «01» ноября 2018 г. № 1981 «О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Светлячок»», утвержденное приказом МБДОУ № 6 «Светлячок» от 00.02.2018 № 00 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. В подпунктах 1.3 и 5.10 Положения слова «размера минимальной размера оплаты труда» в соответствующем падеже заменить словами «минимального размера оплаты труда» в соответствующем падеже;

1.2. Абзацы пятый и шестой пункта 5.1 исключить;

1.3. Пункт 5.9 признать утратившим силу;

1.4. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Доплата до минимального размера оплаты труда, производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Доплата устанавливается к заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых

работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Абсолютный размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = R_{\text{мрот}} - R_{\text{зп}}$, где

D - размер доплаты;

$R_{\text{мрот}}$ - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом на всей территории Российской Федерации;

$R_{\text{зп}}$ - размер заработной платы работника, рассчитанный исходя из месячной нормы рабочего времени, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае если заработная плата начислена из нескольких источников (средств местного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности) выплата доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы.».


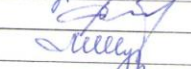
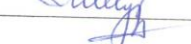
2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие 01.01.2018 за исключением пунктов 1.2, 1.3, вступающих в силу с 01.01.2019.

4. Специалисту по кадрам (Борисова О.А.) ознакомить работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Светлячок»» с изменениями.

Заведующий МБДОУ № 6 «Светлячок»

О.А. Кулаковская

С приказом ознакомлены:

 О.А. Борисова
 С.Н. Розгон
 М.А. Шурьгина

Рассылка: 1- в дело; 2- в бухгалтерию