

**Управление образования администрации ЗАТО Александровск
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 6 «Светлячок»**

ПРИКАЗ

18.02.2022

№ 23

г. Гаджиево

**Об утверждении Положения об учете и расследовании
микроразрывов (микротравм) работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 6 «Светлячок»»**

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышения эффективности мероприятий по управлению профессиональными рисками, улучшения условий и охраны труда, руководствуясь Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.03.2022 Положение об учете и расследовании микроразрывов (микротравм) работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 6 «Светлячок»» (Приложение 1).

2. Ознакомить работников с настоящим приказом в срок до 01.03.2022 (ответственный: специалист по охране труда Волкова О.С.).

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 6 «Светлячок»



О.А. Кулаковская



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 6 «Светлячок»
Н.Т. Лаптева
« 18 » 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 6 «Светлячок»
О.А. Кулаковская
« 18 » 2022 г.

**Положение
об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 6 «Светлячок»»**

г. Гаджиево
2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 6 «Светлячок»»

1. Общие положения

1.1. Положение об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 6 «Светлячок»» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Светлячок»» (далее по тексту – МБДОУ № 6 «Светлячок»), устанавливающим порядок учета и расследования микроповреждений (микротравм) работников МБДОУ № 6 «Светлячок». Настоящее Положение согласовывается с профсоюзным комитетом МБДОУ № 6 «Светлячок», утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ № 6 «Светлячок».

1.3. Настоящее Положение разработано с целью совершенствования системы управления охраной труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации путем вовлечения администрации, профсоюзного комитета и непосредственно работников МБДОУ № 6 «Светлячок» в управление охраной труда, предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений требований охраны труда.

2. Термины и определения

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

Микроповреждение (микротравма) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя) либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3. Порядок учета и расследования микроповреждений (микротравм) работников

3.1. О получении микроповреждения (микротравмы) работник оповещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя, работодателя или представителя работодателя (далее по тексту – оповещаемое лицо) любым общедоступным способом: устно, письменно, по телефону, посредством электронной почты и др..

3.2. Оповещаемое лицо, получив сообщение о микроповреждении (микротравме) работника, при необходимости предпринимает меры по оказанию первой и/или медицинской помощи пострадавшему, незамедлительно информирует любым общедоступным способом специалиста по охране труда или другое уполномоченное лицо о микроповреждении (микротравме) работника, указав:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

3.3. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, специалист по охране труда или другое уполномоченное лицо запрашивает объяснение пострадавшего работника, проводит осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений

(микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

3.4. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей (в том числе через представителей профсоюзного комитета) в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

3.5. Специалист по охране труда или другое уполномоченное лицо рассматривает обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы) работником и причины, приведшие к ее возникновению, в течение 3 календарных дней. Этот срок может быть продлен, но не более, чем на 2 календарных дня, при возникновении обстоятельств, объективно препятствующих своевременному рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

3.6. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, специалист по охране труда или другое уполномоченное лицо составляет Акт о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее по тексту – Акт) по форме Приложения 1. Акт хранится в кабинете специалиста по охране труда или другого уполномоченного лица 1 (один) год с даты его составления.

3.7. Лицами, ответственными за обеспечение доступности бланков Акта в учреждении являются делопроизводитель и специалист по охране труда.

3.8. По результатам действий п. 3.3 специалист по охране труда или другое уполномоченное лицо совместно с руководителем структурного подразделения пострадавшего работника определяют перечень мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

3.9. Специалист по охране труда или другое уполномоченное лицо регистрирует сведения о микроповреждении (микротравме) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников МБДОУ № 6 «Светлячок» по форме Приложения 2. Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников МБДОУ № 6 «Светлячок» хранится в кабинете специалиста по охране труда или другого уполномоченного лица 1 (один) год с даты внесения последней записи.

Акт о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микроповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме): _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

